

CENTRUM

in het kader van het programma voor de preventie van burn-out georganiseerd door FEDRIS

Fedris is op zoek naar multidisciplinaire en/of gespecialiseerde centra die beschikken over professionals die een klinische en arbeidsgelateerde expertise hebben, teneinde in te staan voor de begeleiding van werknemers met een verhoogd risico op burn-out.

Het programma rond de secundaire preventie van burn-out van Fedris beoogt de detectie van werknemers in een vroegtijdig stadium van een burn-out en hun begeleiding binnen het kader van een multidisciplinair, gepersonaliseerd begeleidingstraject dat is afgestemd op hun behoeften.

Dit programma voorziet dus een diagnosefase gevolgd door een begeleidingsfase. Het begeleidingstraject biedt enerzijds de mogelijkheid om zowel aan de organisatorische als aan de individuele componenten van burn-out te werken, en houdt anderzijds rekening met de psychologische en lichamelijke impact van burn-out in termen van therapeutische benaderingen. Het beoogt eveneens het reflecteren over de aanpassingen van de arbeidsomstandigheden in overleg met de preventieactoren betrokken bij het welzijn op het werk te vergemakkelijken.

Criteria :

- Beschikken over minstens twee medewerkers in het centrum die beantwoorden aan een of meerdere profielen van begeleiders (zie hieronder), die voorgesteld worden in het kader van het programma voor de preventie van burn-out georganiseerd door Fedris
- Implementeren van het traject van Fedris op een gecoördineerde manier

Profielen van begeleiders

De profielen van de begeleiders (coördinerend begeleider, begeleider voor het lichamelijke gedeelte, begeleider voor het psychologische gedeelte) zijn terug te vinden op [de website van Fedris](http://www.fedris.be).

Voor elk profiel vindt u er de volgende informatie terug:

- Beschrijving van de missie
- De verwachte opleiding en kennis
- De vereiste professionele ervaring
- De vereiste documenten om te solliciteren

Vereiste documenten :

- Een motivatiebrief van het centrum: gedetailleerde beschrijving van de relevante ervaring en kennis binnen het gezochte profiel (duur van de werkervaring, een korte beschrijving van de uitgevoerde taken en meerwaarde ervan, de wijze waarop u dit wenst toe te passen binnen het huidige programma, welk deel van de activiteiten van het centrum gewijd is aan de betreffende problematiek, etc.)
- Gedetailleerd dossier voor elke kandidaat van het centrum conform aan de voorgestelde profielen van Fedris.

Voor vragen en meer informatie kunt u steeds contact opnemen met de cel burn-out via het mail adres (burnout@fedris.be) of telefonisch via het nummer (02 272 21 70).

Bij interesse kan u uw kandidatuur met de vereiste documenten versturen naar burnout@fedris.be.